Organisatieonderdeel Korpsstaf
Juridische Zaken
Wob-coördinatiedesk
Behandeld door [redacted]
Functie Juridisch medewerker
Bezoekadres Nieuwe Uitleg 1
2514 BP Den Haag
Telefoon [redacted]
E-mail wobcoordinatiedesk@knp.politie.nl

POLITIE

Ons kenmerk KNP16000100
Uw kenmerk
Datum
Bijlage(n) 1
Pagina 1

Retouradres: Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

[redacted]

Onderwerp Besluit op uw Wob-verzoek

Geachte [redacted],

Op 26 januari 2016 ontvingen wij uw Wob-verzoek van 22 januari 2016. U verzocht om documenten die inzicht geven in de inkomensgegevens van de 200 meest verdienende medewerkers van de politie in het jaar 2015.

Procesverloop
De ontvangst van uw verzoek is per brief van 27 januari 2016 bevestigd. Bij deze brief is tevens de termijn om te beslissen op uw verzoek met vier weken verdaagd.

Doorzending
U verzocht om de inkomensgegevens van medewerkers van de politie en de politieacademie. In tegenstelling tot voorgaande verzoeken als deze, is het deel van uw Wob-verzoek, voor zover dit ziet op de Politieacademie, doorgezonden aan de Politieacademie (LSOP). Hiervan werd u op de hoogte gesteld per brief van 11 februari 2016.
Tevens vond hierover telefonisch contact plaats tussen u en de Wob-coördinatiedesk op 5 februari 2016. Met u werd afgesproken dat tussen de politie en de Politieacademie afstemming zal plaatsvinden, zodat de openbaar te maken gegevens van de politie en de politieacademie bij elkaar genomen de top 200 meest verdienende politiemedewerkers zal vormen. Derhalve zal door de politie een lijst met daarop de inkomensgegevens van de 193 meest verdienende politiemedewerkers openbaar gemaakt worden.

Toelichting
U gaf aan te willen onderzoeken hoe na de reorganisatie de topfuncties binnen de politie zijn verschoven en wat sindsdien is veranderd in de salariëring van de politietop. U verwijst daarbij naar een eerder ingediend vergelijkbaar verzoek uit januari 2013. Bij besluit van 2 juli 2013 is op dat verzoek besloten. U verzoekt om eenzelfde overzicht als destijds in een Excel-bestand is verstrekt, maar nu over het jaar 2015.

Het overzicht geeft de gegevens weer over het jaar 2015. Het overzicht vermeldt onder meer de volgende gegevens: de functie van de betreffende 193 medewerkers, hun belastbaar jaarinkomen (inclusief belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding), bedrag afdracht pensioenpremie werknemers- en werkgeversdeel en het totale WNT-bedrag[1]. Het overzicht zal aan u worden verstrekt in de vorm van een zogenoemd PDF-bestand.

---

[1] Wet Normering Topinkomens.

POLITIE

Zoals u zelf in uw verzoek al voorstelde, zijn uit privacyoverwegingen de tot de persoon herleidbare gegevens uit het overzicht weg gelaten. De met een * gemarkeerde functies in de lijst zijn de functies die in het oude politiebestel aan de betreffende medewerkers zijn toegekend. Alleen voor de functionarissen in de politietop[2], de nieuwe leidinggevende functies en specifiek aangewezen functies heeft plaatsing in de nieuwe organisatie plaatsgevonden. Zij staan in de lijst aangeduid met hun huidige 'nieuwe' functie. Wanneer de volledige personele reorganisatie is afgerond, staan ook de overigen met hun nieuwe functie in de lijst aangeduid.

Een algemene opmerking omtrent de inhoud van de overzichten betreft dat de vermelde bedragen op jaarbasis, in vergelijking tot andere jaren, lager dan wel hoger kunnen uitvallen. Hier kunnen verschillende redenen voor zijn. Zo kan het zijn dat in bepaalde gevallen sprake is van indiensttreding, uitdiensttreding of functiewijziging van een medewerker lopende het betreffende jaar. Dergelijke wijzigingen werken ook door in hoogte van de uitkering van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

Tevens ligt een stijging besloten in de betalingssystematiek middels salarisschalen en periodieken die de (rijks)overheid in acht neemt. Bezoldiging vindt plaats aan de hand van salarisschalen, met daarbinnen periodieken. Tot men aan het einde van zijn/haar salarisschaal zit, stijgt men bij voldoende functioneren jaarlijks een periodiek. Dit geldt voor iedere medewerker binnen de politie. Binnen de top 200 kan een stijging in het salaris dan ook verband houden met een dergelijke stijging binnen de salarisschaal.

Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT
Op 1 januari 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT (WNT2) in werking getreden. Hierdoor is de bezoldigingsnorm verlaagd van €230.474,- per jaar naar €178.000,- bruto per jaar. De verlaging van de WNT2-norm heeft ertoe geleid dat er in 2015 binnen de politie één topfunctionaris is waarvan de bezoldiging boven het WNT-maximum komt.

Voor de topfunctionarissen geldt dat de krachtens de WNT gestelde bezoldigingsnorm niet mag worden overschreden. Dit is alleen anders indien het WNT overgangsrecht van toepassing is. De beloningsafspraken van de hiervoor genoemde topfunctionarissen dateren van voor de inwerkingtreding van de WNT2 en zijn daardoor deels toegestaan. Het overgangsrecht is van toepassing op de verhoging van de salaristrede en voor de toelages die als een percentage van de salarisschaal zijn toegekend. De bescherming van het overgangsrecht is niet van toepassing waar het betreft de eenmalige uitkering en de loopbaanimpuls bijdrage. Op grond van het overgangsrecht verplicht de WNT pas tot verlaging van de bezoldiging per 1 januari 2019. Binnen de politieorganisatie zijn alleen de korpschef, de leden van de korpsleiding (inclusief de plaatsvervangend korpschef) en de CIO aan te merken als topfunctionaris. Op hen is dit overgangsrecht van toepassing.

Voor de overige functionarissen is de WNT2 niet van toepassing. De bezoldiging van niet-topfunctionarissen met een dienstbetrekking is niet genormeerd. In 2015 zijn er binnen de politie vijf niet zijnde topfunctionaris in de zin van de WNT die meer verdienen dan €178.000,- bruto per jaar. Met deze mensen zijn in het verleden arbeidsvoorwaardelijke afspraken gemaakt die juridisch onaantastbaar zijn.

---

[2] De politietop bestaat uit de leden van de korpsleiding, de leden van de eenheidsleidingen, de stafdirecteuren en de leiding van het PDC.

POLITIE

Wettelijke grondslag
Dit besluit is gebaseerd op de artikelen 2, 3, 6, 7 en 10 Wet openbaarheid van bestuur en artikel 3:2 Algemene wet bestuursrecht.

Besluit
Hiermee besluit ik uw verzoek toe te wijzen en aan u te verstrekken een overzicht van de inkomensgegevens over het jaar 2015.

Rechtsbescherming
Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u in overeenstemming met de Awb, binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit, schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef, ter attentie van de Wob-coördinatiedesk, postbus 17107, 2502 CC Den Haag.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en ten minste bevatten: naam en adres, dagtekening, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht en de gronden van bezwaar. Er dient een volmacht te worden verstrekt, indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende, maar namens deze wordt ingediend.

Hoogachtend,
De korpschef, namens deze,

mr. E.M. de Vries MPA,
directeur korpsstaf